



ASSEMBLEIA DE FREGUESIA GAMBIA-PONTES-ALTO DA GUERRA

PROPOSTA N.º 07/2017

SESSÃO ORDINÁRIA N.º 02/2017

Deliberação N.º ____/2017

Realizada em: 21/06/2017

ASS./REF: **ATUALIZAÇÃO DO MAPA DE PESSOAL DO ANO 2017**

Considerando:

O disposto no n.º 7 do artº 29º da Lei 35/2014, de 20 de junho, a elaboração do Mapa de Pessoal, o qual indica o número de postos de trabalho necessários para a prossecução e o exercício das atribuições e competências, assim como para o desenvolvimento e realização dos objetivos e das atividades;

A rescisão de vínculo laboral do trabalhador que solicitou licença sem vencimento por um ano;

O lugar vago existente no Mapa de Pessoal.

ASSIM, PROPÕE-SE:

Que a Assembleia de Freguesia delibere favoravelmente

Na aprovação do documento referenciado.

Proposta aprovada por **unanimidade** em reunião ordinária do órgão executivo em 07/06/2017, Ata n.º 13/2016. --

Aprovada/Reprovada por _____ Votos Contra: _____ Abstenções _____ Votos a Favor: _____

O ÓRGÃO DELIBERATIVO:

O PRESIDENTE DA MESA: _____

O 1º SECRETÁRIO: _____

O 2º SECRETÁRIO: _____

.....
Aprovada em minuta, para efeitos do disposto no art.º 57, n.ºs 3 e 4 da Lei n.º 75/2013 de 12 de setembro

Atualização do Mapa de Pessoal

2017





ATUALIZAÇÃO DO MAPA DE PESSOAL – ANO DE 2017

Por motivos de rescisão de vínculo laboral de um trabalhador que solicitou licença sem vencimento por um ano, foi necessário proceder à atualização do Mapa de Pessoal para o ano 2017, o qual passou a ter um lugar vago, na orgânica Limpeza, Ambiente e Saneamento.

Setúbal (Pontes), 7 de junho de 2017

O ÓRGÃO EXECUTIVO,

Anexo: Mapa de Pessoal atualizado. ---
TL.

Rua da Junta, 1 - EN 10 - PONTES - **2910-312 SETÚBAL** * CONTRIBUINTE N.º 506 990 346

☎ Sede 265 706124 / Armazém 265 914418 * 🖨 265 706180

@ E-mail juntagambia@junta-freg-gambia.org

JUNTA DE FREGUESIA DE GÂMBIA-PONTES-ALTO DA GUERRA

ATUALIZAÇÃO DO MAPA DE PESSOAL 2017

Atribuições / Competências/Atividades	Cargo/carreira/categoria	Área de formação académica e/ou profissional	Número de postos de trabalho ocupados	Número de postos de trabalho vagos	OBS (a); (b)
<p>Apoio aos Órgãos Autárquicos (executivo e deliberativo) - Preparação de documentação para reuniões, elaboração de propostas e respetivas atas, execução das deliberações;</p> <p>Gestão financeira - Elaboração dos documentos previsionais e de prestação de contas, contabilidade e tesouraria;</p> <p>Recursos Humanos - Procedimentos concursais, férias, faltas e licenças e gestão de vencimentos;</p> <p>Património - Atualização permanente do património da Junta de Freguesia;</p> <p>Eleições e manutenção de dados no SIGRE;</p> <p>Atendimento Público - Emissão de atestados, licenças de canídeos e diversos serviços;</p> <p>Expediente Geral - Gestão de correspondência e arquivo.</p>	Assistente técnico	<p>Mestrado Nível VII</p> <p>Licenciatura Nível VI</p> <p>Ensino secundário dupla certificação Nível IV</p>	3	0	-----
<p>Cumprimento do Acordo de Execução e Contrato Interadministrativo celebrado com a CMS - Manutenção e execução de obras diversas nas escolas, rede viária, parques, jardins e outros espaços públicos.</p> <p>Condução de veículos ligeiros e pesados.</p>	Assistente operacional	Ensino Básico Níveis I e II	3	0	-----
<p>Cumprimento do Acordo de Execução e Contrato Interadministrativo celebrado com a CMS - Varredura e limpeza de ruas e espaços públicos, recolha de monos, manutenção e limpeza dos espaços verdes, manutenção e limpeza de bermas e valetas;</p> <p>Condução de veículos ligeiros e pesados.</p>	Assistente operacional	Ensino Básico Níveis I e II	11	1	-----
<p>Cumprimento do Protocolo de Colaboração celebrado com a CMS - Gestão da Agenda Cultural da autarquia com a realização de eventos culturais destinados às crianças das escolas e população em geral e atendimento público no Pólo da Biblioteca Municipal;</p> <p>Gestão do Museu da autarquia.</p>	Assistente técnico	Mestrado Nível VII	1	0	-----
TOTAIS			18	1	

Mapa Resumo dos postos de trabalho por cargo/carreira/categoria		
Cargo/carreira/categoria	Nº postos de trabalho	observações (a); (b)
	4	Zero postos de trabalho por tempo determinado e zero a tempo parcial
	15	Um posto de trabalho por tempo determinado e zero a tempo parcial
TOTAL		19

(a) - mencionar número de postos de trabalho a preencher com relação jurídica por tempo determinado

(b) - mencionar número de postos de trabalho a tempo parcial